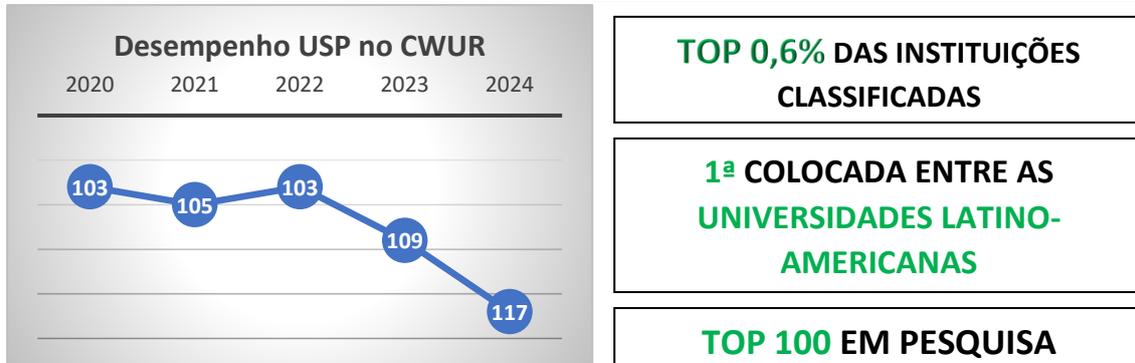


Boletim Analítico EGIDA 3/2024

Monitoramento comparativo de *rankings* – Center for World University Rankings



1. Objetivo

Comparar a evolução desempenho da USP no *Center for World University Rankings (CWUR)* entre 2023 e 2024.

2. Procedimentos

O *Center for World University Rankings (CWUR)* - <https://cwur.org/2024.php> avalia o desempenho de instituições de pesquisa em todo o mundo a partir de um conjunto de 7 indicadores, divididos em 4 eixos principais: **Qualidade de Ensino – 25% pontuação final** (Prêmios e distinções acadêmicas recebidos por alunos e egressos); **Corpo Docente – 10 % pontuação final** (Prêmios e distinções acadêmicas recebidos por docentes); **Empregabilidade Alumni – 25% pontuação final** (Egressos em cargo de liderança em grandes empresas internacionais); e **Pesquisa – 40% pontuação final** (aferidos por meio de indicadores bibliométricos extraídos das publicações indexadas na *Web of Science*).

A CWUR não coleta informações institucionais diretamente das entidades classificadas, obtendo os dados a partir de bases externas como a *Web of Science* e o *Clarivate Profiles Project* – este último alimentado com dados fornecidos anualmente pelo EGIDA. A descrição detalhada da metodologia adotada e dos indicadores aferidos pode ser conferida no ANEXO I.

3. Análise

Inicialmente, reforçamos que as análises de desempenho em *rankings* elaboradas pelo EGIDA se voltam para um exame detalhado dos resultados com vistas a identificar oportunidades de aprimoramento institucional, sem que isso represente uma anuência irrestrita às premissas e metodologias adotadas pelas agências de ranqueamento.

A USP apresentou uma leve queda em seu desempenho institucional, com pequenas variações tanto nas posições registradas (de 103ª para 117ª) quanto nas pontuações alcançadas desde 2022 (de 81,6 para 81,2). Embora o *ranking* não forneça resultados do desempenho por dimensão avaliada, é possível analisar alguns destaques.

As dimensões **Qualidade de Ensino** e **Corpo Docente** são avaliadas principalmente pela concessão de *prêmios e distinções acadêmicas* que, embora reconhecidas internacionalmente, tem entre seus *organizadores e laureados pesquisadores predominantemente oriundos do*

hemisfério norte. Dentre as honrarias consideradas pelo CWRU estão: Prêmio Nobel (diversas áreas), Medalha Fields (Matemática), Prêmio Wolf (Agronomia), Prêmio Turing (Computação), etc. Em ambos os casos, a USP perdeu algumas posições entre 2023 e 2024, passando, respectivamente, de 497^a para 525^a, e de 156^a para 184^a.

Na dimensão **Empregabilidade Alumni**, as instituições são avaliadas a partir da quantidade de *egressos que ocupam altos cargos de liderança* (CEO) em grandes empresas internacionais listadas na *Forbes Global 2000 List*. Não há um recorte ou ponderação que leve em consideração as particularidades regionais, o que acaba por excluir importantes empresas e conglomerados brasileiros e latino-americanos. Ainda assim, o desempenho da USP foi levemente superior ao registrado na edição anterior, subindo da 381^a para a 376^a.

Por fim, na dimensão **Pesquisa** a USP *mais uma vez figura entre as 100 primeiras* universidades classificadas em todo o mundo, repetindo o bom desempenho registrado em 2023 e permanecendo na 78^a posição global. Tal desempenho reforça a solidez da pesquisa desenvolvida pela USP e seu destaque no cenário global.

4. Oportunidades de aprimoramento

A partir da análise dos dados apresentados pelo *ranking*, é possível identificar oportunidades de aprimoramento institucional tanto no âmbito da Administração Central quanto nas Unidades (instâncias onde as atividades-fim da Universidade são efetivamente processadas). Nesse sentido, os pontos elencados a seguir podem fornecer importantes *insights* para os dirigentes da USP no momento de tomada de decisões:

- **Fortalecimento da imagem institucional:** fomentar os **canais de comunicação científica** – institucionais, das Unidades e dos Programas de Pós-Graduação – a fim de ampliar a visibilidade das pesquisas desenvolvidas pela USP e impulsionar seu impacto. Nesse sentido, estratégias podem ser pensadas com vistas a **atingir diferentes públicos**, desde a comunidade em geral até redes acadêmicas e técnicas conceituadas.
- **Colaboração Internacional:**
 - Fortalecer a **cooperação científica**, especialmente com parceiros internacionais estratégicos, visando o desenvolvimento de projetos de pesquisa conjuntos e a realização/participação em eventos acadêmicos internacionais (congressos, seminários, escolas de inverno/verão, etc).
 - Incentivar as **publicações em colaboração internacional**, que estatisticamente são citadas com maior frequência, além do **fomento à publicação de artigos em periódicos de maior impacto/relevância** nas áreas.
- **Egressos:**
 - Acompanhar e monitorar os egressos, destacando seu papel enquanto nossos **representantes junto ao mercado, à comunidade acadêmica e à sociedade** como um todo.
 - Ampliar convênios e parcerias com empresas e instituições públicas e privadas, especialmente aquelas voltadas à inovação, produção de conhecimento e aprimoramento da gestão pública;
 - Realização e participação institucional em eventos (feiras, congressos, seminários) em parceria com empresas e instituições públicas e privadas que atuem na área de formação dos egressos do curso/unidade;

ANEXO I – METODOLOGIA CRWU 2023

Eixo/Indicador		Descrição	Fonte das informações	Peso
Qualidade de Ensino		Número de egressos que ganharam prêmios e distinções acadêmicas de prestígio em relação ao tamanho da universidade	Nobel, Fields, etc.	25%
Empregabilidade Alumni		Número de egressos que ocupam cargos de destaque em grandes empresas em relação ao tamanho da universidade	Forbes Global 2000 List	25%
Corpo Docente		Número de membros do corpo docente que ganharam prêmios e distinções acadêmicas de prestígio	Nobel, Fields, etc.	10%
Pesquisa	Total de Publicações	Número total de publicações da instituição indexadas na Web of Science	Web of Science (Clarivate)	10%
	Qualidade das Publicações	Número de publicações em periódicos de alta qualidade segundo "Índice de Influência de Artigos" (WoS)	Web of Science (Clarivate)	10%
	Citações	Número de publicações entre as altamente citadas	Web of Science (Clarivate)	10%
	Influência da Pesquisa	Número de publicações em periódicos de alto impacto	Web of Science (Clarivate)	10%

Fonte: CWRU
 USP

Elaborado por: EGIDA-

Conferir detalhamento dos indicadores e metodologia de cálculo em:
<https://cwur.org/methodology/world-university-rankings.php>