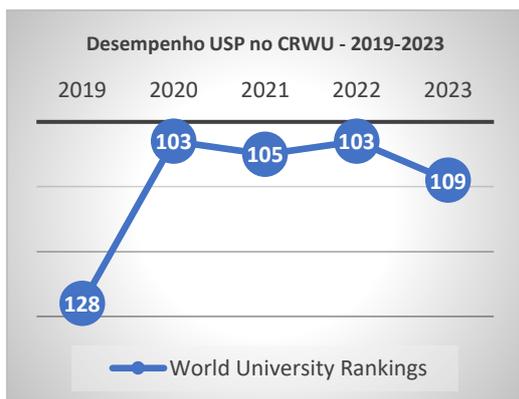




Boletim Analítico EGIDA 9/2023

Monitoramento comparativo de rankings – Center for World University Rankings



National Rank	Education Rank	Employability Rank	Faculty Rank	Research Rank	Score
1 =	497 ↓	381 ↓	156 ↓	78 ↑	81.5 ↓

TOP 0,6% das melhores instituições classificadas

1. Objetivo

Comparar a evolução desempenho da USP no *Center for World University Rankings (CWUR)* entre 2022 e 2023

2. Procedimentos

O *Center for World University Rankings (CWUR)* avalia o desempenho de instituições de pesquisa em todo o mundo a partir de um conjunto de 7 indicadores, divididos em 4 eixos principais: **Qualidade de Ensino – 25% pontuação final** (Prêmios e distinções acadêmicas recebidos por alunos e egressos); **Corpo Docente – 10 % pontuação final** (Prêmios e distinções acadêmicas recebidos por docentes); **Empregabilidade Alumni – 25% pontuação final** (Egressos em cargo de liderança em grandes empresas internacionais); e **Pesquisa – 40% pontuação final** (aferidos por meio de indicadores bibliométricos extraídos das publicações indexadas na *Web of Science*).

A CWRU não coleta informações institucionais diretamente das entidades classificadas, obtendo os dados a partir de bases externas como a *Web of Science* e o *Clarivate Profiles Project* – este último alimentado com dados fornecidos anualmente pelo EGIDA. A descrição detalhada da metodologia adotada e dos indicadores aferidos pode ser conferida no ANEXO I.

3. Análise

Em termos de **classificação Global**, a USP apresenta estabilidade em seu desempenho institucional desde a edição de 2020, com pequenas variações tanto nas posições registradas quanto nas pontuações alcançadas. O mesmo cenário se observa nas quatro dimensões avaliadas pelo ranking ao longo do período.



Em relação às dimensões **Qualidade de Ensino e Corpo Docente**, vale destacar que a avaliação é centrada na concessão de *prêmios e distinções acadêmicas* que, embora reconhecidas internacionalmente, tem entre seus *organizadores e laureados pesquisadores predominantemente oriundos do hemisfério norte*. Dentre as honorarias consideradas pelo CWRU estão Prêmio Nobel (diversas áreas), Medalha Fields (Matemática), Prêmio Wolf (Agronomia), Prêmio Turing (Computação), etc. Importantes premiações brasileiras e latino-americanas, ainda que amparadas em critérios técnicos e reconhecidas na comunidade acadêmica regional, não constam da lista considerada pelo CWRU.

Situação similar pode ser observada na dimensão **Empregabilidade Alumni**, que considera apenas os *egressos que ocupam altos cargos de liderança* (CEO) em grandes empresas internacionais listadas na *Forbes Global 2000 List*. Na última edição dessa lista, publicada em 2022, *apenas 1,15% das empresas elencadas são brasileiras*, enquanto 29,5% são norte-americanas, 15,85% são chinesas e quase 20% são europeias. Novamente, não há um recorte ou ponderação que leve em consideração as particularidades regionais, o que acaba por excluir importantes empresas e conglomerados brasileiros e latino-americanos.

A dimensão **Pesquisa** é a única das quatro avaliadas em que a *USP figura entre as 100 primeiras* universidades classificadas em todo o mundo. Ademais, o desempenho da USP nessa dimensão apresenta tendência positiva, tendo subido da 89ª para 78ª posição entre 2019 e 2020. Tal melhora, contudo, tem sido contrabalançada por pequenas variações negativas nas demais dimensões desde 2020, o que ajuda a compreender a estabilidade na classificação geral.

4. Oportunidades de aprimoramento

- **Comunicação Científica:** fortalecer os **canais de comunicação científica** – tanto institucionais (SCS e Pró-Reitorias) como das Unidades e Programas de Pós-Graduação – a fim de ampliar a visibilidade das pesquisas desenvolvidas pela USP e impulsionar seu impacto. Nesse sentido, estratégias devem ser pensadas com vistas a **atingir diferentes públicos**, desde a comunidade em geral até redes acadêmicas e técnicas conceituadas.
- **Colaboração Internacional:** estreitar laços de **cooperação científica**, especialmente com parceiros internacionais, visando o desenvolvimento de projetos de pesquisa conjuntos, publicação em coautoria/colaboração e a realização/participação em eventos acadêmicos internacionais (congressos, seminários, escolas de inverno/verão, etc).
- **Egressos:** acompanhar e monitorar os egressos, sensibilizando-os ainda no período final da graduação da importância na manutenção de seu vínculo com a USP, bem como seu papel enquanto nossos **representantes junto ao mercado, à comunidade acadêmica e à sociedade** como um todo.
- **Empregabilidade:** Fortalecer o contato com os principais empregadores nas diferentes áreas, visando não apenas dar **visibilidade aos futuros egressos** que pretendem ingressar no mercado de trabalho, como **fortalecer a imagem institucional** frente a esses *stakeholders*. Nesse sentido, sugerimos, por exemplo:



- Aprimorar o sistema de registro de estágios (obrigatórios e voluntários) para alunos de graduação, preferencialmente nos sistemas corporativos, o que possibilitaria um mapeamento da atuação e dos principais contratantes de nossos discentes;
- Ampliação dos convênios e parcerias com empresas e instituições públicas e privadas, especialmente aquelas voltadas à inovação, produção de conhecimento e aprimoramento da gestão pública;
- Realização e participação institucional em eventos (feiras, congressos, seminários) em parceria com empresas e instituições públicas e privadas que atuem na área de formação dos egressos do curso/unidade;
- **Pesquisa e Citações:** Incentivar as iniciativas de **pesquisa e publicação em colaboração internacional**, que estatisticamente são citadas com maior frequência, além do **fomento à publicação de artigos em periódicos de maior impacto/relevância** nas áreas.



ANEXO I – METODOLOGIA CRWU 2023

Eixo/Indicador		Descrição	Fonte das informações	Peso
Qualidade de Ensino		Número de egressos que ganharam prêmios e distinções acadêmicas de prestígio em relação ao tamanho da universidade	Nobel, Fields, etc.	25%
Empregabilidade Alumni		Número de egressos que ocupam cargos de destaque em grandes empresas em relação ao tamanho da universidade	Forbes Global 2000 List	25%
Corpo Docente		Número de membros do corpo docente que ganharam prêmios e distinções acadêmicas de prestígio	Nobel, Fields, etc.	10%
Pesquisa	Total de Publicações	Número total de publicações da instituição indexadas na Web of Science	Web of Science (Clarivate)	10%
	Qualidade das Publicações	Número de publicações em periódicos de alta qualidade segundo "Índice de Influência de Artigos" (WoS)	Web of Science (Clarivate)	10%
	Citações	Número de publicações entre as altamente citadas	Web of Science (Clarivate)	10%
	Influência da Pesquisa	Número de publicações em periódicos de alto impacto	Web of Science (Clarivate)	10%

Fonte: CWRU

Elaborado por: EGIDA-USP

Conferir detalhamento dos indicadores e metodologia de cálculo em:
<https://cwur.org/methodology/world-university-rankings.php>